

## ТРУДОВ ДОГОВОР

№ 006/21.06.2023г.

Днес, 21.06.2023г., в гр./с. Пловдив, между:

1. **Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ**, с адрес и седалище на управление: гр./с. Пловдив, бул."Христо Ботев" №49, ет. 2, офис ССС, ЕИК: 175060449, представлявано от Веселин Стойчев Чипев с ЕГН: 7803054569, наричан за по-кратко **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна

и

2. **Нина Вълкова Бургова**, ЕГН: 7805065011, постоянен адрес: гр./с. Хисаря, ул.Хан Крум 3, с образование средно специално, с трудов стаж 9 год. 3 мес. 25 дни, в т.ч. трудов стаж по специалността .... год. .... мес. .... дни, наричан за краткост **РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ**, от друга страна

на основание чл.111 във връзка с чл.67 ал.1 т.1 и чл.70 ал.1 от Кодекса на труда се сключи настоящия трудов договор.

### ПРЕДМЕТ, СРОК НА ДОГОВОРА И МЯСТО НА РАБОТА

1. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** възлага, а **РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ** приема да изпълнява в Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ длъжността **Директор за връзки с инвеститорите** с код по НКПД: **12116008** в отдел **Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ** и месторабота **Пловдив** със задължения утвърдени от **РАБОТОДАТЕЛЯ** в длъжностната характеристика, представляваща неразделна част към настоящия трудов договор;

2. Работното време се определя на **4** (четири) часа; извън договореното за **РАБОТНИКА** работно време по основния трудов договор.

3. Срокът на настоящият трудов договор е със срок на изпитване – 6 месеца в полза на работодателя .

### ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

4. **РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ** получава основното месечно /дневно, часово/ трудово възнаграждение в размер на **504.00 лева** (петстотин и четири лева) с периодичност на изплащане - месечно и с допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит 0.6% за всяка година трудов стаж /за всяка година трудов стаж на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия/. Възнаграждението се изплаща до 30-то число на месеца, следващ изработения месец .

### ОТПУСКИ

5. **РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ** има право на следните отпуски:

5.1. Основен/удължен платен годишен отпуск по чл.155 КТ за срок от 20 /двадесет / работни дни.

### ПРЕКРАТЯВАНЕ

6. Срокът на предизвестие за прекратяване на трудовия договор е 15 /петнадесет / дни.

7. За неуредени в настоящия трудов договор се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и нормативните актове на българското законодателство.

**РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ** се задължава да постъпи на работа на 26.06.2023г.

Настоящият трудов договор се сключва в два еднообразни екземпляра, по един за всяка страна.

РАБОТОДАТЕЛ: .....

подпис и печат

РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ: .....

подпис

Екземпляр от трудовия договор, копие от удостоверение по чл.62 ал.5 от КТ, заверено от ТД на НАП и длъжностна характеристика са връчени на **РАБОТНИКА/СЛУЖИТЕЛЯ** на 26.06.2023г.

Работникът /Служителят постъпи на работа на 26.06.2023г.

РАБОТОДАТЕЛ: .....

подпис и печат

РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ: .....

подпис